



4009

II Semester 3 Year LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 6 marks.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. a) Discuss the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 1. b) Collective bargaining. Marks : 6
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.
- Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of registration of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.
- Q. No. 3. a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10
ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. b) Labour court. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

P.T.O.



- Q. No. 4. a) Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಉದ್ಯಮ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. b) Award. Marks : 6
 ಐತೀರ್ಪು.
- Q. No. 5. a) Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅನುಸಾರ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 5. b) GMR Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony of ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6
 GMR ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.
- Q. No. 6. a) Define strike. What are the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947 ? Marks : 10
 ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಮುಷ್ಕರಗಳಾವುವು ?
- Q. No. 6. b) Kumar and Co. Ltd. directed its workmen not to report for work for 15 days due to water scarcity in the industry, the workmen claimed lay-off compensation. Kumar and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 6
 ಕುಮಾರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ಮಾಲೀಕರು ಅವರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಅಭಾವವಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಗೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಕುಮಾರ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.



- Q. No. 7. a) Discuss the constitution, power and function of Employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 7. b) Benefits under ESI Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

- Q. No. 8. a) Explain employer's liability under the Employee's Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅನುಸಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 8. b) Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

- Q. No. 9. a) Explain the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 9. b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Factory.

ಕಾರ್ಖಾನೆ.



Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to safety measures under the Factory Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.