



6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain the objectives in brief. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Discuss in detail the HRP Model with a diagram. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೇಖಾಚಿತ್ರ ಬಳಸಿ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Explain in brief the importance of HRM. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) What are the limitations of HRM ? Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain briefly the different sources of recruitment. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the steps in Recruitment process. Marks : 10
 ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. b) Write a short note on top trends in recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಉನ್ನತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Explain briefly the factors affecting recruitment. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) What do you mean by test in selection ? Explain the different types of tests used in selecting an employee. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರನನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the steps involved in selection process. Marks : 10
 ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a short note on problems in induction procedure. Marks : 6
 ನೌಕರರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Explain the difference between recruitment and selection. Marks : 6
 ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



UNIT - IV

Marks : 10

- Q. No. 4. a) Explain the concept and need for HRD.
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Marks : 10

- Q. No. 4. a) Explain the functions of a HRD manager.
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) Write a short note on stages of career development.
ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

Marks : 6

- Q. No. 4. b) Write a short note on attributes of HRD manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - V

- Q. No. 5. a) Discuss the benefits and limitations of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

Marks : 10

- Q. No. 5. a) Explain the methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on essentials of effective performance appraisal.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮಾಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Write a short note on 360 degree performance appraisal.
360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6