



6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. (Even Sem.)
Examination, August/September 2024
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Define Human Resource Management. Explain the functions of HRM.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain HR planning at different levels.

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Explain the objectives of HRM.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the need for Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the recruitment techniques.

Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 2. (b) Discuss the concepts of corporate objective and recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain factors affecting recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing personnel in the organisation.

Marks : 10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain "Types of Tests".

“ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು” ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Explain placement and induction.

Marks : 6

ನಿಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain different types of interviews.

ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain HRD framework with a flow chart.

Marks : 10

ರೇಖಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain techniques involved in HRD programme.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



6014

Q. No. 4. (b) Write a short note on attributes of HRD Manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on stages of career development.

ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the different methods of performance appraisal.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the benefits and limitations of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on 360 degree performance appraisal.

Marks : 6

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on BARS.

BARS ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.