

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I (2018 Batch)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. What are the powers of the Registrar under the Trade Unions Act, 1926 ?

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) "The general funds of a Trade Union shall not be used for political purposes. A registered Trade Union may constitute a separate fund for political purposes." Discuss.

Marks : 10

“ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯನ್ನು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಬಳಸುವಂತಿಲ್ಲ. ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಬೇರೆ ನಿಧಿಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಬಹುದು” ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) The Registrar of Trade Unions cancels a certificate of registration for the reason that it was obtained by fraud. The Trade Union wants to challenge the cancellation. Advise the Trade Union.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದದ್ದೆಂದು ಅದನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಈ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



Q. No. 1. (b) Write a short note on :

Disqualification of office bearers of the Executive Committee of a Trade Union.

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ : ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ಕಛೇರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರನ್ನು ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುವುದು.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term “industry” as given in the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the concept of industry with the help of decided cases.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ “ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain how arbitration helps in solving industrial disputes. What are the differences between arbitration and adjudication ?

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಿಂದ ಹೇಗೆ ಪರಿಹರಿಸಬಹುದೆಂದು ವಿವರಿಸಿ. ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗೂ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯಕ್ಕೂ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 2. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Workman.

ಕೆಲಸಗಾರ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Settlement.

Marks : 6

ಇತ್ಯರ್ಥ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define “strike” as given in the Industrial Disputes Act, 1947.

What are the restrictions on declaration of a strike ?

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ “ಮುಷ್ಕರವನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸುವ ಮೇಲೆ ಇರುವ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 3. (a) Define “standing orders” as given in the Industrial Employment (Standing Orders) Act. Explain the procedure of certification of standing orders.

Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ “ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶ”ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Industrial disputes.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Notice of change under Section 9-A.

Marks : 6

ಉಪಬಂಧ 9-A ಪ್ರಕಾರ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) What are the circumstances under which an employer need not pay compensation to a workman under the Workmen Compensation Act, 1923 ?

Marks : 10

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the various benefits available to employees under the Employees' State Insurance Act, 1948.

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Notional extension theory of the employer's premises.

ನಿಯೋಜಕನ ಸ್ಥಳದ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 4. (b) Dependants and total disablement under ESI Act. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಅವಲಂಬಿತರು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಶಕ್ತತೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) “The object of the Payment of Wages Act, 1936 is to ensure that wages are paid in time and that there are no unauthorised deductions made by the employer.”

Elaborate.

Marks : 10

“ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳೆಂದರೆ ವೇತನವನ್ನು ಸರಿಯಾದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಕಡಿತ ಮಾಡದೇ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವಂತೆ ನಿಯೋಜಕನನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಸುವುದು.”
ವಿಸ್ತೃತಗೊಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) What are the provisions of the Factories Act, 1948 that deal with health and welfare of the workers ?

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 5. (b) Write short notes on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Inspectors under the Payment of Wages Act.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಪರಿಶೀಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Manufacturing process and occupier under the Factories Act.

Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಅನುಭೋಗದಾರ.